



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ХАНТЫ-МАНСИЙСКИЙ АВТОНОМНЫЙ ОКРУГ – ЮГРА
(Тюменская область)
ДЕПАРТАМЕНТ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ

БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО
ОКРУГА – ЮГРЫ «ЛАНГЕПАССКАЯ ГОРОДСКАЯ БОЛЬНИЦА»
(БУ «Лангепасская городская больница»)

628672, Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, г. Лангепас, ул. Ленина, дом № 13/1, помещение 1
Тел. (34669) 2-03-45, факс (34669) 2-35-29, E-mail: Lhospital@inbox.ru

Приказ № 100/1
«10» сентября 2014г.

**«Об утверждении Кодекса этики и служебного
поведения работников БУ «Лангепасская городская больница»»**

На основании Распоряжения Правительства ХМАО-Югры от 14.08.2014г. №448-рп «Об утверждении Типового кодекса этики и служебного поведения работников государственных учреждений и государственных унитарных предприятий Ханты-Мансийского автономного округа-Югры, а также хозяйственных обществ, фондов, автономных некоммерческих организаций, единственным учредителем (участником) которых является Ханты-Мансийский автономный округ-Югра»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Кодекс этики и служебного поведения работников БУ «Лангепасская городская больница» (Приложение №1).
2. Начальнику отдела кадров организовать ознакомление под роспись вновь принимаемых сотрудников с Кодексом этики и служебного поведения работников БУ «Лангепасская городская больница».
3. Начальнику отдела кадров организовать поступление экземпляров Кодекса этики и служебного поведения работников БУ «Лангепасская городская больница» и ведомости для заполнения, в электронном виде и на бумажном носителе, в структурные подразделения учреждения.
4. Руководителям структурных подразделений довести информацию о действии Кодекса этики и служебного поведения работников БУ «Лангепасская городская больница» до всех работников подведомственных им подразделений под роспись.
5. Руководителям структурных подразделений предоставить заполненные ведомости в отдел кадров до 25 сентября 2014г.
6. Контроль над исполнением приказа оставляю за начальником отдела кадров.

Главный врач

А.В. Чалов

КОДЕКС

этики и служебного поведения работников

БУ «Лангепасская городская больница»

1. Общие положения

1. Кодекс этики и служебного поведения работников БУ «Лангепасская городская больница» представляет собой совокупность общих принципов профессиональной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники БУ «Лангепасская городская больница», независимо от занимаемой должности.

2. Ознакомление с положениями Кодекса граждан, принимаемых на работу в БУ «Лангепасская городская больница» производится в соответствии со статьей 68 Трудового Кодекса Российской Федерации (т.е. при оформлении на работу в отделе кадров)

3. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников организации для добросовестного выполнения ими своей профессиональной деятельности, обеспечение единой нравственно-нормативной основы поведения работников БУ «Лангепасская городская больница», формирование нетерпимого отношения к коррупции.

4. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в БУ «Лангепасская городская больница», основанных на нормах морали, уважительного отношения к работникам организации.

5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками БУ «Лангепасская городская больница» своих должностных обязанностей.

6. Знание и соблюдение работниками БУ «Лангепасская городская больница» положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

7. Каждый работник организации должен следовать положениям Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работника БУ «Лангепасская городская больница» поведения в отношении с ним в соответствии с положениями настоящего Кодекса.

8. За нарушение положений Кодекса руководитель и работник организации несет моральную ответственность, а так же иную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2. Основные понятия

9. В целях настоящего Кодекса используются следующие понятия:

- Работники БУ «Лангепасская городская больница» - лица, состоящие с организацией в трудовых отношениях;

- Личная заинтересованность – возможность получения работником организации в связи с исполнением должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества, в том числе имущественных прав, или услуг имущественного характера для себя или для третьих лиц;
- Служебная информация- любая, не являющаяся общедоступной и не подлежащая разглашению информация, находящаяся в распоряжении работников БУ «Лангепасская городская больница» в силу их служебных обязанностей, распространение которой может нанести ущерб законным интересам организации, пациентам организации, деловым партнерам;
- Конфликт интересов – ситуация, при которой личная (прямая или косвенная) заинтересованность работника БУ «Лангепасская городская больница» влияет, или может повлиять на ненадлежащее исполнение им своих должностных обязанностей, и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью и законными интересами организации, пациентов организации, деловых партнеров организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам БУ «Лангепасская городская больница», пациентам организации, деловым партнерам организации;
- Пациент организации – физическое лицо, которому БУ «Лангепасская городская больница» оказываются услуги, производятся какие либо действия в процессе осуществления лечебной или профилактической (а также иной) деятельности;
- Деловой партнер- физическое или юридическое лицо, с которым БУ «Лангепасская городская больница» взаимодействует на основании договора в своей сфере деятельности.

3. Основные принципы профессиональной этики работников

БУ «Лангепасская городская больница»

10. Деятельность БУ «Лангепасская городская больница», работников БУ «Лангепасская городская больница» основывается на следующих принципах профессиональной этики:

- **Законность:** организация, работники организации осуществляют свою деятельность в соответствии с Конституцией Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законодательством Ханты-Мансийского автономного округа-Югры, настоящим Кодексом;
- **Приоритет прав и законных интересов организации, пациентов организации, деловых партнеров организации:** работники БУ «Лангепасская городская больница» исходят из того, что права и законные интересы организации, пациентов организации, деловых партнеров организации ставятся выше личной заинтересованности работников организации;
- **Профессионализм:** БУ «Лангепасская городская больница» принимает меры по поддержанию и повышению уровня квалификации и профессионализма работников организации, в том числе путем проведения профессионального обучения. Работники БУ «Лангепасская городская больница» должны стремиться к повышению своего профессионального уровня и повышению имиджа организации;
- **Независимость:** работники БУ «Лангепасская городская больница» в процессе осуществления своей деятельности не допускают предвзятости и зависимости от третьих лиц, которые могут нанести ущерб правам и законным интересам пациентам организации, деловым партнерам организации;

- **Добросовестность:** работники БУ «Лангепасская городская больница» обязаны ответственно и справедливо относиться друг к другу, пациентам организации, деловым партнерам организации. Организация обеспечивает все необходимые условия, позволяющие ее пациентам, клиентам, деловым партнерам, а также организациям контролирующим ее деятельность получать документы, необходимые для осуществления ими деятельности в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации;
- **Объективность и справедливое отношение:** работники БУ «Лангепасская городская больница» обеспечивают справедливое (равное) отношение ко всем пациентам, работникам организации, деловым партнерам;

4. Основные правила служебного поведения работников

БУ «Лангепасская городская больница»

11. Работники БУ «Лангепасская городская больница» обязаны:

- Исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы организации;
- Исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности БУ «Лангепасская городская больница»;
- Осуществлять свою деятельность в пределах полномочий БУ «Лангепасская городская больница», и непосредственно должностных обязанностей работника;
- Соблюдать беспристрастность, исключая возможность влияния на служебную деятельность решений политических партий, иных общественных объединений;
- Исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;
- Постоянно стремиться к обеспечению эффективного использования ресурсов, находящихся в распоряжении организации, а также работников организации;
- Соблюдать правила делового поведения и общения, проявлять корректность и внимательность в обращении с пациентами и деловыми партнерами;
- Проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и граждан иностранных государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
- Защищать и поддерживать человеческое достоинство граждан, учитывать их индивидуальность, интересы и социальные потребности на основе построения толерантных отношений с ними;
- Соблюдать права пациентов (клиентов) БУ «Лангепасская городская больница», гарантировать им непосредственное участие в процессе принятия решений на основе предоставления полной информации, касающейся конкретного пациента (клиента) в конкретной ситуации;
- Воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в объективном исполнении своих должностных обязанностей работником организации, а также не допускать конфликтных ситуаций, способных дискредитировать их деятельность и способных нанести ущерб репутации БУ «Лангепасская городская больница», а также от поведения (высказываний, жестов, действий), которое может быть воспринято окружающими как согласие принять взятку, или как просьба о даче взятки;
- Не использовать должностное положение для оказания влияния на принятие решений при решении вопросов личного характера;

- Соблюдать установленные правила публичных выступлений и предоставления служебной информации, воздерживаться от необоснованной служебной критики в адрес друг друга, публичных обсуждений действий друг друга, наносящих ущерб и подрывающих репутацию друг друга, БУ «Лангепасская городская больница», деловых партнеров организации;
- Уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию жителей города о деятельности БУ «Лангепасская городская больница», а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке и в пределах своих полномочий;
- Нести персональную ответственность за результаты своей деятельности;
- Работники БУ «Лангепасская городская больница» призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом;
- Внешний вид работника БУ «Лангепасская городская больница» при исполнении им должностных обязанностей, в зависимости от занимаемой должности, условий работы, должен выражать уважение к пациентам организации, деловым партнерам. Критериями стиля для аппарата управления и немедицинского персонала являются: официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность. Для медицинских работников медицинская специальная одежда.

12. В служебном поведении работника недопустимы следующие действия:

- Любого вида высказывания и действия дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических и религиозных предпочтений;
- Грубости, проявления пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявление неправомерных, незаслуженных обвинений, угрозы, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

13. Работник БУ «Лангепасская городская больница» наделенный организационно-распорядительными полномочиями, также обязан:

- Принимать меры по предотвращению конфликта интересов;
- Принимать меры по предупреждению и пресечению коррупции;
- Своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости;

5. Требование к антикоррупционному поведению работников

14. Работник БУ «Лангепасская городская больница» при исполнении им должностных обязанностей не вправе допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

15. В установленных законодательством Российской Федерации случаях работник БУ «Лангепасская городская больница» обязан представлять сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

16. Работнику БУ «Лангепасская городская больница» в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, запрещается получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от юридических и физических лиц (подарки,

денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения).

6. Обращение со служебной информацией.

17. Работник БУ «Лангепасская городская больница» обязан принимать соответствующие меры по обеспечению конфиденциальности информации, ставшей известной ему в результате своей профессиональной деятельности, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

18. Работник БУ «Лангепасская городская больница» вправе обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в организации норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.